

ВАКАНСИЯ №1

Младший научный сотрудник

Лаборатории метрологического обеспечения агроэкологического мониторинга

Квалификационные требования:

Высшее образование по агрохимии и агропочвоведению; опыт научной работы не менее 3-х лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендации руководителя на должность младшего научного сотрудника, в порядке исключения могут быть назначены выпускники образовательных организаций высшего образования, получившие опыт научной работы в период обучения.

Профессиональные требования:

1. Опыт научной работы по направлению метрологическое обеспечение агроэкологического мониторинга.
2. Владение навыками разработки стандартных образцов разных объектов (почвы, растения, удобрения).
3. Владение навыками оценки метрологических характеристик стандартных образцов для лабораторий АПК.
4. Опыт оценки аналитических работ при проведении межлабораторных сравнительных испытаний.

Трудовая деятельность:

1. Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам(этапам, заданиям) темы государственного задания в соответствии с утвержденными методиками, представляет руководству индивидуальные планы работ и отчетную документацию по данным исследованиям.
2. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
4. Повышает свою квалификацию.
5. Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ «Белый список» журналов, Web of Science, Scopus) в соответствии с установленным в Институте нормативным значением целевого показателя оценки публикационной активности для должности младшего научного сотрудника.
6. Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.) в качестве участника, докладчика.

Публикационная активность: Наличие не менее 5-ти статей за пять лет, предшествующих конкурсу, в журналах из Белого списка.

Должностной оклад (1 ставка): 29600 руб. в месяц.

Стимулирующая надбавка: 3000 руб. в месяц работникам до 39 лет.

Ставка претендента: 0,5 ставки.

Срок трудового договора: по соглашению сторон.

Социальный пакет: Нет.

Наем жилья: Нет.

Компенсация проезда: Нет.

Служебное жилье: Нет.

В случае несоответствия квалификационным требованиям, несвоевременного представления документов или представления недостоверных данных о себе, претендент не допускается к участию в конкурсе.

На должности главного и младшего научных сотрудников заявки на конкурс (вместе с полным комплектом документов) подаются в Отдел кадров.

Срок подачи заявок с 03.12.2025 по 23.12.2025 (12:00 мск).

Дата окончания приема заявлений от претендентов на замещение должностей научных работников – 23.12.2025 (12:22 мск).

Заседание конкурсной комиссии состоится 25.12.2025 в 12:00 по адресу: 127434, г. Москва, ул. Прянишникова, д.31а

Контакты секретаря комиссии по проведению конкурса:

Чернова Людмила Степановна

Тел.: 8(499)976-47-89

E-mail: uchenyysekretarvniia@mail.ru